



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI  
NR. 1661 DIN 28.03.2019

**PLAN OPERAȚIONAL**  
**PRIVIND ACTIVITATEA MANAGERIALĂ LA**  
**UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA DIN SIBIU**

**2019-2020**

## **Considerații generale**

Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu își desfășoară activitatea pe baza legislației în vigoare, a autonomiei universitare, în acord cu strategia universitară generală. Tradiția și prestigiul ULBS onorează și totodată obligă la performanțe academice, la modernizarea continuă a ofertei educaționale, prin compatibilizarea acesteia cu exigențele spațiului național și european.

În activitatea managerială, echipa de conducere a universității trebuie să dovedească:

- realism și dinamism al acțiunilor, prin înscrierea lor în contextul legal și instituțional al aderării României la Uniunea Europeană, al intrării Universității „Lucian Blaga” pe piața creată de Spațiul European de Învățământ Superior;
- creativitate și flexibilitate în procesul de conducere, prin promovarea și sprijinirea soluțiilor novatoare, care pot spori calitatea și eficiența activităților specifice din facultăți;
- coerența măsurilor, astfel încât toate acțiunile să se subsumeze obiectivului fundamental al comunității academice, definit în cadrul instituției;
- centrarea preocupărilor pe calitatea activităților de formare educațională, de cercetare științifică și publicistică, de servicii oferite studenților;
- eficiența procesului managerial, prin implicarea tuturor factorilor și a eșaloanelor decizionale (rector, prorectori, decani, prodecani, directori de departamente, comisii permanente de lucru ale Senatului, director administrativ, directori centre de excelență), a cadrelor didactice, a studenților și a personalului auxiliar, în analiza și conducerea diferitelor activități, potrivit competențelor atribuite prin Carta universitară și Regulamentul de organizare și funcționare a universității;
- transparență în stabilirea obiectivelor strategice, precum și în adoptarea și aplicarea măsurilor de conducere operativă, prin analize de oportunitate și informarea persoanelor interesate asupra soluțiilor identificate, prin reintroducerea sistemului raportării anuale din partea fiecărui factor de conducere din instituție;
- deschidere în dialogul cu toate grupurile de interese, care gravitează în jurul facultății, care se concretizează în disponibilitatea de a discuta, negocia și coopera cu parteneri din mediul universitar și extrauniversitar, din țară sau din străinătate.

Planul Operațional 2019-2020 are ca bază programului managerial al conducerii universității și programele manageriale de la nivelul facultăților, dar și ca urmare al observațiilor din Raportului Rectorului privind starea Universității Lucian Blaga din Sibiu în anul 2018 prezentat în fața Senatului. Planul operațional vizează principalele obiective, activități, termene și responsabilități stabilite în raport cu resursele disponibile.

Planul Operațional 2019-2020 a fost realizat pe baza strategiei de dezvoltare ULBS 2020 aprobată de Senatul universității care prevede că: ULBS se va poziționa în rândul universităților multidisciplinare de prestigiu din România, ce va promova excelența în educație și cercetare. ULBS va fi o universitate modernă, orientată către nevoile academice ale studenților și societății, activ implicată în rețelele de cercetare naționale și internaționale. Prin managementul profesionist al resurselor umane, financiare și materiale de care dispune, ULBS va furniza servicii de înaltă calitate tuturor grupurilor de stakeholderi, într-o manieră sustenabilă.



## **1 Indicatori de performanță**

1. Optimizarea programelor de învățământ și a planurilor de studii ale ULBS la cerințele pieței. Realizarea programelor de studii licență, master și doctorate în limbă străină pentru atragerea unui număr mai mare de studenți străini.
2. Pregătirea dosarului de acreditare instituțională pentru vizita ARACIS din 2020 cu stabilirea obiectivului de obținere a calificativului: Grad de încredere ridicat.
3. Realizarea unei contribuții a veniturilor din CDI, programe structurale - comunitare și proiecte cu terți la formarea veniturilor totale al ULBS de minim 5%.
4. Creșterea numărului de parteneriate și contracte cu mediul academic și de afaceri din țară și străinătate.
5. Realizarea unor proiecte, activități și manifestări dedicate anului aniversar ULBS 50.
6. Realizarea unui program coerent de dezvoltare a infrastructurii didactice și de cercetare în ULBS.

## 2 Activitatea managerială la nivelul Rectorului

### 2.1 Obiectivul general

*Creșterea capacității instituționale prin alocarea corespunzătoare a tuturor categoriilor de resurse în vederea optimizării activității și creșterii coerenței și calității tuturor proceselor educaționale, de cercetare, manageriale și administrative din cadrul ULBS în scopul asigurării unei dezvoltări durabile a ULBS în contextul creșterii nivelului de relaționare cu mediul economic extern și a internaționalizării.*

### 2.2 Obiective specifice

1. Consolidarea capacității ULBS de a dezvolta și furniza programe relevante pentru piața muncii prin dezvoltarea de programe de studii inter/transdisciplinare inclusiv în domeniile de specializare inteligentă (bioeconomia, inovarea socială, tehnologia informațiilor și a comunicațiilor etc.)
2. Susținerea cadrelor didactice în inițierea, coordonarea și implementarea unor proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare în special cu componente inter/transdisciplinare și intensificarea parteneriatelor cu mediul de afaceri în activitățile de cercetare din perspectivă duală.
3. Modernizare și extinderea spațiilor de învățământ și cercetare ale ULBS
4. Optimizarea activităților și a structurii organizatorice a DGA și a serviciilor suport-administrative.
5. Optimizarea sistemului de evaluare și de acordare a gradațiilor de merit pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic.
6. Internaționalizarea ULBS

**PLAN OPERAȚIONAL 2019-2020**

**2.3 Activități, responsabilități și termene de realizare**

Obiectivul	Activitatea	Termen realizare	Responsabili		
			P	I	C
1. Consolidarea capacității ULBS de a dezvolta și furniza programe relevante pentru piața muncii prin dezvoltarea de programe de studii inter/transdisciplinare inclusiv în domeniile de specializare inteligentă (bioeconomia, inovarea socială, tehnologia informațiilor și a comunicațiilor etc.)	1.1. Analiza ofertei educaționale a ULBS inclusiv din prisma procesului de admitere 2019	octombrie	R	R., Pr., Decani	R
	1.2. Elaborarea și analiza propunerilor de îmbunătățire/optimizare a ofertei educaționale la nivelul facultăților	aprilie-mai 2019	R	Pr., Decani	R
	1.3. Analiza și aprobarea noilor programe de studii propuse de facultăți	mai 2019	R	R., Pr., Decani	R
	1.4. Depunerea dosarelor în vederea autorizării provizorii a programelor de studii	permanent	R	Decani	R
2. Susținerea cadrelor didactice în inițierea, coordonarea și implementarea unor proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare în special cu componente inter/transdisciplinare și intensificarea parteneriatelor cu mediul de afaceri în activitățile de cercetare din perspectivă duală.	2.1. Monitorizarea apelurilor de proiecte	permanent	R	BPS Pr.CS	R
	2.2. Informarea permanentă a tuturor celor interesați asupra stadiului apelurilor în vederea elaborării și transmiterii la timp a propunerilor de proiecte	permanent	R	BPS Pr.CS	R
	2.3. Susținerea elaborării proiectelor inter/ transdisciplinare prin încurajarea formării de echipe mixte de implementare/cercetare cu participarea reprezentanților mediului de afaceri, administrației publice etc.	iunie 2019	R	Pr.CS	R
3. Modernizare și extinderea spațiilor de învățământ și cercetare ale ULBS	3.1. Întocmirea, aprobarea și avizarea documentației tehnico-economice pentru amenajarea etajelor superioare (4-5) de la Facultatea de Inginerie	aprilie 2019	R	R., D.Ing. DirGA,	R
	3.2. Achiziționarea clădirii revendicate a Facultății de Științe	2019	R	R., D.Sti. DirGA,	R
	3.3. Derularea programului de dotări cu echipamente a spațiilor de învățământ și cercetare.	2019		R, D. DirGA.	
4. Optimizarea activităților și a structurii organizatorice a DGA și a serviciilor suport-administrative.	4.1. Analiza de oportunitate în vederea înființării unei structuri de tipul „Front Office Student Affairs” și operaționalizarea structurii.	mai-iulie 2019	R	R.,Pr., DirGA Dir.COM CCOCS	R

**PLAN OPERAȚIONAL 2019-2020**

Obiectivul	Activitatea	Termen realizare	Responsabili		
			P	I	C
	4.2. Analiza gradului de actualitate și necesitate a informațiilor publice/interne de pe site-ul ULBS și reproiectarea/actualizarea acestuia.	permanent	R	Dir.COM DAC	R
5. Optimizarea sistemului de evaluare și de acordare a gradărilor de merit pentru personalul didactic auxiliar și de cercetare.	5.1. Analiza derulării procesului de evaluare a personalului didactic auxiliar și de cercetare, colectarea și integrarea propunerilor de îmbunătățire	martie 2019	R	R, Pr., DirGA	R
6. Manifestări organizare în anul ULBS 50	6.1. Manifestări științifice, culturale sportive în anul aniversării a 50 de ani de existență a ULBS	Martie-decembrie 2019	R	R, Pr., Decanii, DGA	R
	6.2. Ședința omagială ULBS 50. CNR la Sibiu	4-6 Decembrie	R	R, Pr., Decanii, DGA	R
7. Internaționalizarea ULBS	7.1. Creșterea transparenței proceselor de selecție pentru mobilități a cadrelor didactice, a personalului didactic auxiliar și a studenților prin elaborarea, aprobarea și diseminarea procedurilor operaționale specifice.	permanent	R	SRIPC Pr.SOF BAC	R
	7.2. Atragerea de studenți străini în programe ULBS la toate nivelurile	permanent	R	Pr.PA, Pr.SOF SRIPC	R
	7.3. Creșterea numărului de mobilități de tip „teaching” pentru cadrele didactice ale ULBS	permanent	R	Pr.PA, Pr.SOF SRIPC	R

### 3 Domeniul Cercetare, Dezvoltare și Studii Doctorale (CD)

#### 3.1 Obiectivul general

*Dezvoltarea CD cu scopul de a menține ULBS printre universitățile de prestigiu la nivel național și internațional, prin crearea de cunoaștere, dezvoltarea de noi soluții tehnice și tehnologice și transferul cunoștințelor în practica economică.*

#### 3.2 Obiective specifice

1. Creșterea calității activității CD.
2. Crearea și operaționalizarea structurilor ISUD. Creșterea calității studiilor doctorale

3.3 Activități, responsabilități și termene de realizare

Obiectivul	Activitatea	Termen realizare	Responsabili		
			P	I	C
1. Creșterea calității activității CD	1.1. Consolidarea structurilor departamentului CD, optimizarea funcționării compartimentelor din subordine	martie 2019	R	PrCDS	R
	1.2. Completarea și actualizarea regulamentelor, metodologiilor și procedurilor specifice cercetării științifice	noiembrie 2019	PrCDS	SServCDI	PrCDS
	1.3. Actualizarea site-ului CD	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	1.4. Dezvoltarea bazelor de date pentru evaluarea rezultatelor cercetării	iunie 2019	PrCDS	DirCD	PrCDS
	1.5. Valorificarea domeniilor cu potențial de dezvoltare a activităților de cercetare.	martie 2019	PrCDS	DirCD	PrCDS
	1.6. Acordarea de sprijin pentru cercetători în proiectele cu mediul economic.	permanent	PrCDS	DirCD	DirCD
	1.7. Acordare suport pentru brevetare invenții.	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	1.8. Competiție internă granturi de cercetare științifică	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	1.9. Creșterea vizibilității revistelor ULBS prin indexarea în baze de date și transmiterea acestora la biblioteci.	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	1.10. Obținerea suport – prin granturi, proiecte, pentru finanțarea publicațiilor și a literaturii științifice.	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS



**PLAN OPERAȚIONAL 2019-2020**

Obiectivul	Activitatea	Termen realizare	Responsabili		
			P	I	C
	<b>1.11.</b> Planificarea manifestărilor științifice naționale și internaționale la ULBS	anual (februarie)	PrCDS	DirCD	PrCDS
	<b>1.12.</b> Planificare și sprijin pentru obținerea de finanțări pentru manifestările științifice prin granturi MENCS / workshop – uri exploratorii/proiecte internaționale	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	<b>1.13.</b> Sprijinirea accesării finanțărilor prin granturi și a activității de cercetare științifică finanțată prin granturi, proiecte, contracte (mediatizare, participare la competiții, contractare, derulare, raportare)	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	<b>1.14.</b> Premiera rezultatelor cercetării (lucrări ISI, brevete)	permanent	PrCDS	DirCD	PrCDS
	<b>1.15.</b> Sprijinirea structurilor ULBS în realizarea de rapoarte, evaluări care au printre componente cercetarea științifică	permanent			
<b>2.</b> Crearea și operaționalizarea structurilor ISUD. Creșterea calității studiilor doctorale	<b>2.1.</b> Consolidarea școlilor doctorale și înființarea de noi domenii de doctorat	permanent	PrCDS	DirCOSUD	PrCDS
	<b>2.2.</b> Actualizarea regulamentului ISUD	în funcție de reglementări legislative			

## 4 Domeniul Programe Academice (PA)

### 4.1 Obiectivul general

*Asigurarea calității proceselor didactice în vederea creșterii nivelului de excelență a educației universitare în cadrul ULBS.*

**4.2 Obiective specifice**

1. Elaborarea, implementarea și monitorizarea reglementărilor ce privesc procesul didactic
2. Îmbunătățirea calității procesului didactic și realizarea evaluării academice periodice la nivel licență și master
3. Creșterea gradului de internaționalizare a ULBS prin realizarea și operaționalizarea de programe de licență și master în limbi străine.



PLAN OPERAȚIONAL 2019-2020

Obiectivul	Activitatea	Termen realizare	Responsabili		
			P	I	C
1. Elaborarea, implementarea și monitorizarea reglementărilor ce privesc procesul didactic	1.1. Coordonarea elaborării și actualizării documentelor specifice organizării programelor de studii de licență și master (planuri de învățământ, fișele disciplinelor, concursuri)	permanent	PrPA Consiliul Academic	DirDAC	PrPA
	1.2. Actualizarea și/sau completarea regulamentelor și metodelor referitoare la admitere, activitatea didactică, concursuri și la activitatea Editurii ULBS	permanent	PrPA Consiliu Academic	Decani DirDAC Secretar admitere	PrPA
2. Îmbunătățirea calității procesului didactic și realizarea evaluării academice periodice la nivel licență și master	2.1. Raport de stare a programelor de studiu din ULBS	permanent	PrPA CEAC	DirDAC Decani	PrPA
	2.2. Realizarea anuală a evaluării cadrelor didactice în vederea perfecționării și adaptării procesului de învățământ la cerințele pieței muncii	permanent	PrPA	DirDAC Decani SCEAC	PrPA
	2.3. Declanșarea procedurii de evaluare instituțională periodică	iunie	PrPA	Decani DirDAC	PrPA
3. Creșterea gradului de internaționalizare a ULBS prin realizarea și operaționalizarea de programe de licență și master în limbi străine	2.4. Realizarea și depunerea dosarului de autoevaluare	Iulie- decembrie	PrPA	Decani DirDAC	PrPA
	2.5. Realizarea nomenclatorului disciplinelor la nivelul ULBS	permanent	PrPA	Decani DirDAC	PrPA
3.1. Pregătirea funcționării a unui program de tip <i>jointdegree</i> și/sau <i>doubledegree</i>	3.1. Pregătirea funcționării a unui program de tip <i>jointdegree</i> și/sau <i>doubledegree</i>	permanent	PrPA	DirDAC Decani	PrPA
	3.2. Activități de diseminare a ofertei educaționale la nivel internațional în vederea creșterii numărului de studenți <i>full time</i> din afara României	permanent	PrPA	DirDAC Decani	PrPA

## 5 Domeniul Strategie Organizațională și Financiară (SOF)

### 5.1 Obiectivul general

*Optimizarea alocării resurse materiale, umane, financiare și informaționale pentru derularea tuturor categoriilor de procese din cadrul ULBS în vederea asigurării îndeplinirii misiunii, viziunii și a obiectivelor strategice ale ULBS*

### 5.2 Obiective specifice

1. Monitorizarea implementării strategiei ULBS 2020
2. Coordonarea Proectoratului SOF
3. Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor cu mediul exterior
4. Dezvoltarea organizațională

**PLAN OPERAȚIONAL 2019-2020**

Nr.crt.	Obiective	Activități	Termene	Responsabili
1.	<b>Monitorizarea implementării Strategiei ULBS 2020</b>	1.1. Analiza stadiului de implementare și actualizarea unor acțiuni acolo unde se impune 1.2. Monitorizarea implementării acțiunilor strategice la nivel de universitate, facultăți 1.3. Implementarea instrumentului strategic HEInnovate	octombrie 2019  permanent  2017-2019	Prorector SOF  Rector Prorectori, decani Rector, Prorector SOF, Decani
2.	<b>Coordonarea Prorectoratului SOF</b>	2.1. Coordonarea activităților legate de activitățile prorectoratului SOF 2.2. Organizarea și monitorizarea activității Departamentului de Comunicații și Marketing 2.3. Organizarea și monitorizarea activității Biroului Programe Structurale 2.4. Coordonarea activităților legate de Fondul de Dezvoltare Instituțională (coordonare aplicații proiecte, monitorizare implementare proiecte) 2.5. Coordonarea aplicațiilor și implementării proiectelor ROSE 2.5. Gestionarea activităților specifice Societății Antreprenoriale Studențești EDUHUB	permanent  permanent  permanent  permanent  permanent	Prorector SOF  Prorector SOF, Director DCM  Prorector SOF, Șef BPS  Rector, Prorector SOF  Rector, Prorector SOF, Șef BPS  Prorector SOF, Consiliu executiv EduHub
3.	<b>Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor cu mediul exterior</b>	2.6. Organizarea și operaționalizarea activității Biroului Strategii și Parteneriate. 3.1. Consolidarea parteneriatelor strategice cu mediul preuniversitar – școli, licee, Inspectoratul Școlar Județean – pentru integrarea coerentă și eficace a întregului sistem educațional la cerințele actuale și de perspectivă ale comunității, prin proiecte comune	permanent  permanent	Rector Prorector SOF  Rector Prorector SOF

**PLAN OPERAȚIONAL 2019-2020**

	<p>3.2. Organizarea Școlii de vară <i>Alege-ți cariera SMART!</i></p> <p>3.3. Coordonare Școala <i>Altfel</i></p> <p>3.4. Coordonarea proiectului <i>Dacă e marți, vino la ULBS</i></p> <p>3.5. Coordonarea activităților Consiliului Consultativ</p> <p>3.6. Încheierea de parteneriate, acorduri, convenții cu mediul de afaceri și administrația locală.</p> <p>3.7. Dezvoltare de activități comune cu mediul economico-social și cu administrația locală</p>	<p>Iulie 2019</p> <p>Februarie – iunie 2019</p> <p>Martie – iunie 2019</p> <p>permanent</p> <p>permanent</p> <p>permanent</p> <p>constant</p> <p>permanent</p>	<p>Prorector SOF, DCM, studenți voluntari</p> <p>Prorector SOF, DCM, Comisia de marketing, studenți voluntari</p> <p>Prorector SOF DCM, Comisia de marketing, studenți voluntari</p> <p>Rector Prorector SOF</p> <p>Rector, Prorectori, Decani</p> <p>Rector, Prorectori Comitet Consultativ Decani</p> <p>Rector, Prorectori, DAC, Director DGA, Jurist, Decani</p> <p>Rector, Prorectori DGA, Decani</p> <p>Rector, Prorectori Decani, Dir. Departamente, DGA</p>
<p><b>4. Dezvoltare organizațională</b></p>	<p>4.1. Actualizarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru toate structurile. Actualizarea și corelarea procedurilor</p> <p>4.2. Gestiunea resurselor materiale, umane și financiare</p> <p>4.3. Analiza costurilor pe programe și domenii de studiu; identificarea și aplicarea unor măsuri de eficientizare corelate cu asigurarea creșterii calității proceselor de învățământ: regândirea planurilor de învățământ, redimensionarea formațiilor de studii pe fiecare an de studii</p>	<p>constant</p> <p>permanent</p> <p>Iunie 2019</p>	<p>Rector, Prorectori, DAC, Director DGA, Jurist, Decani</p> <p>Rector, Prorectori DGA, Decani</p> <p>Rector, Prorectori Decani, Dir. Departamente, DGA</p>

## **6 Domeniul Activităților cu Studenții (AS)**

### **6.1 Obiectivele generale**

*Creșterea rolului activ al studenților și absolvenților în activitatea educațională și managerială a ULBS.*

### **6.2 Obiective specifice**

1. Asigurarea unei educații adaptate societății cunoașterii prin creșterea calității activităților cu studenții.
2. Dezvoltarea instituțională a relației cu absolvenții ULBS.



6.3 Activități, responsabilități și termene de realizare

Obiectivul	Activitatea	Termen realizare	Responsabili		
			P	I	C
1. Asigurarea unei educații adaptate societății cunoașterii prin creșterea calității activităților cu studenții	1.1. Inițierea și susținerea programelor de mobilitate națională și internațională a studenților pentru toate specializările și nivelele de studii.	permanent	R	Decani Dir.RIPC	R
	1.2. Încurajarea participării studenților la competiții naționale și internaționale	permanent	R		R
	1.3. Dezvoltarea unui portofoliu de activități extracurriculare în vederea dezvoltării de competențe complementare.	permanent	R	CCOCS CCSS	R
	1.4. Monitorizarea implicării studenților în procesul de luare a deciziei la nivelul structurilor ULBS.	permanent	R	CoSt	R
	1.5. Dezvoltarea unui set de măsuri în vederea armonizării planurilor de învățământ cu dinamica și exigența pieței muncii pe baza feed-back-ului primit din partea absolvenților.	permanent	R	Dir CCOCS	R
	1.6. Activități de diseminare în vederea promovării excelenței în activitatea studenților	permanent	R	Prodecani	R
	1.7. Organizarea de workshop-uri și târguri de joburi dedicate dezvoltării carierei	permanent	R	Dir CCOCS	R
2. Dezvoltarea instituțională a relației cu absolvenții ULBS	2.1. Monitorizarea inserției și a traseului profesional al absolvenților.	permanent	R	R CCOCS CoSt	R
	2.2. Îmbunătățirea și extinderea sistemului de feed-back atât din partea studenților cât și al absolvenților în scopul identificării direcțiilor de îmbunătățire la nivelul proceselor didactice și a celor suport și elaborarea propunerilor de îmbunătățire	permanent	R	R Dir CCOCS	R
	2.3. Identificarea și promovarea absolvenților cu rezultate deosebite în vederea realizării unei conexiuni reale între absolvenții ULBS, studenții ULBS și viitorii candidați.	permanent	R	Dir CCOCS	R